

## Cynllun Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant 2020

1 <b>Dysgu, Addysgu, a Chyfenwi'r Cwricwlwm</b>					
<b>Nod: sicrhau bod profiadau dysgu'n gynhwysol ac yn hygyrch, ac yn cefnogi myfyrwyr i fod yn bopeth y gallant fod.</b>					
	Nod	Mesur	Unigolyn sy'n atebol	Cysylltiadau	Dyddiad i'w gyflawni erbyn
1.1	<b>Data</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Data hygyrch – Datblygu adroddiadau hawdd eu defnyddio sy'n nodi recriwtiad, cyflawniad, dargadwedd, cynnydd, presenoldeb a chyrhaeddiad y myfyrwyr</li> <li>Sicrhau bod staff wedi'u hyfforddi i ddefnyddio EBS mewn modd effeithiol</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bydd staff yn cofnodi'r holl ddata hanfodol ar bob cam o addysg y myfyriwr yn fanwl</li> <li>Adroddiadau botwm gwthio manwl a hawdd ei defnyddio sy'n casglu data manwl ac amserol a ellir ei hidlo yn ôl nodweddion penodol</li> <li>Bydd staff yn hunanasesu eu lefelau hyder o ran EBS, a chaiff hyfforddiant addas ei ddarparu er mwyn sicrhau bod yr holl ddata a rennir â staff yn cael ei gasglu</li> </ul>	Rheolwr Systemau Rheoli	Gwasanaethau Myfyrwyr, Cymorth Dysgu Ychwanegol, Staff cwricwlwm, MIS, Arweinydd Ansawdd, Arweinydd Digidol a Thechnolegwyr Digidol	Diwedd mis Awst 2020. Gohiriwyd tan ddiwedd mis Awst 2020 o ganlyniad i COVID-19
1.2	<b>Llais y Dysgwr</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Dadansoddi pob math o adborth dysgwyr a nodi meysydd sy'n destun pryder</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fframwaith o diwtorialau, rheolwyr cwricwlwm, arweinwyr maes cwricwlwm, tiwtoriaid i'w casglu</li> <li>Cofnodi adborth dysgwyr, nodi camau gweithredu a chymryd y camau hyn</li> <li>Ail-lansio 'Eich Llais'</li> </ul>	Pennaeth Cynorthwyol, Cyfarwyddwr y Cwricwlwm ac Ansawdd, Arweinydd Ansawdd, arweinwyr maes cwricwlwm	Tîm Arwain y Cwricwlwm, Marchnata, penaethiaid cwricwlwm, rheolwyr cwricwlwm, staff cwricwlwm	Parhaus – bydd y grŵp gwaith cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant (EDI) yn ei adolygu bob tymor, a'r grŵp llywio EDI yn ei adolygu ym mis Ionawr a Mehefin

## Cynllun Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant 2020

	Nod	Mesur	Unigolyn sy'n atebol	Cysylltiadau	Dyddiad i'w gyflawni erbyn
1.3	<p><b>Culhau unrhyw fwch o ran cyflawniad</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Gwerthuso data myfyrwyr ar draws pob nodwedd warchoddedig a nodi meysydd sy'n destun pryder</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Hyfforddi staff sy'n cofrestru fel bod gwybodaeth safonol yn cael ei chasglu o'r cychwyn cyntaf</li> <li>Mesur cynnydd yn ôl nodweddion gwarchoddedig</li> </ul>	Pennaeth Cynorthwyol	Cynnwys yng Nghyfarfod Tim Arwain y Cwricwlwm a chyfarfodydd thimau'r cwricwlwm er mwyn rhoi gweithredoedd angenrheidiol ar waith a'u hymgorffori, Gwasanaethau Myfyrwyr, Cyfleoedd	Diwedd mis Mawrth 2020 <b>Gohiriwyd tan ddiwedd mis Awst 2020 o ganlyniad i COVID-19</b>
1.4	<p><b>Dysgu</b> Codi ymwybyddiaeth a deall cyfrifoldebau ynghylch cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant (EDI) ar gyfer myfyrwyr a staff, fel bod EDI'n cael ei ymgorffori yn y gweithle a'r amgylchedd ddysgu'n wirioneddol</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Cadw ystadegau am ymyriadau sy'n ymwneud â nodweddion gwarchoddedig</li> <li>Gwella'r diwylliant ynghylch EDI</li> <li>Strategaeth Cynhwysiant Cwricwlwm</li> <li>Arolygon barn staff a myfyrwyr – diwygio cwestiynau er mwyn nodi unrhyw newid i'r diwylliant</li> </ul>	Cyfarwyddwr Pobl, Pennaeth Cwricwlwm	Diwrnodau datblygiad proffesiynol parhaus a gwerthuso, digwyddiadau 'Cerdded yn fy Sgidiau' rheolaidd, ymgynefino myfyrwyr a staff, arweinwyr maes cwricwlwm	
1.5	<p><b>Technoleg</b> Sicrhau bod staff yn cael gwybod am y canllawiau diweddaraf, ymgymryd ag arferion gorau ar gyfer llythrennedd digidol staff a dysgwyr, a defnyddio technoleg gynorthwyol i gefnogi hyn</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Den01 i gefnogi myfyrwyr a staff</li> <li>Cymdeithas Gemau i gynyddu gweithgarwch corfforol a chymdeithasol</li> <li>Cynyddu defnydd technoleg gynorthwyol, e.e. 'reader pens'</li> <li>Hyfforddi staff darparu cwricwlwm i ddefnyddio pecynnau technoleg gynorthwyol</li> <li>Offeryn neu awgrym y dydd trwy ddefnyddio hysbysiadau naid</li> </ul>	Cyfarwyddwr Pobl, Cydlynnydd Anghenion Dysgu Ychwanegol	TG, Datblygu Meddalwedd, Adnoddau Dynol, Arweinydd Digidol	Lansio technoleg gynorthwyol ym mis Medi 2020, Den 01 eisoes ar waith

## Cynllun Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant 2020

2 Y Gymraeg a Dwyieithrwydd					
Nod: sicrhau bod rhanddeiliaid yn gallu cael mynediad at wasanaethau a chymorth yn Gymraeg ac yn Saesneg, gan ddarparu profiad dwyieithog.					
Nod	Mesur	Unigolyn sy'n atebol	Cysylltiadau	Dyddiad i'w gyflawni erbyn	
2.1 <b>Pontio</b> Rhoi cyfle i siaradwyr Cymraeg a'r rheini sy'n dysgu Cymraeg barhau i wneud hynny, ac annog defnydd y Gymraeg yn yr ystafell ddosbarth a thu hwnt	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Wrth gofrestru dysgwyr, dylid gofyn i siaradwyr Cymraeg a hoffent barhau â'u haddysg drwy gyfrwng y Gymraeg</li> <li>• Arolygon barn myfyrwyr (ffurfiol ac anffurfiol)</li> </ul>	Rheolwr Gwasanaethau Myfyrwyr a'r Gymraeg	Cymorth cwricwlwm, Rheolwr Gwasanaethau Myfyrwyr a'r Gymraeg (CS), Rheolwr y prosiect Cymraeg Gwaith (HS), Cynnwys yng Nghyfarfod Tîm Arwain y Cwricwlwm a chyfarfodydd thimau'r cwricwlwm er mwyn rhoi gweithredoedd angenrheidiol ar waith a'u hymgorffori	Mis Medi 2020	

## Cynllun Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant 2020

	Nod	Mesur	Unigolyn sy'n atebol	Cysylltiadau	Dyddiad i'w gyflawni erbyn
2.2	<b>Dysgu</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fframwaith syml ac eglur gydag 20 ymadrodd cyffredin y gellir eu defnyddio ar draws meysydd cwricwlwm</li> <li>• Gwers Gymraeg 'oddi ar y silff' y gall tiwtoriaid bugeiliol o bob adran eu defnyddio</li> <li>• Dylai enghreifftiau diwylliannol gynnwys nodweddion gwarchodedig lle bo hynny'n bosibl, a bod yn Gymreig</li> <li>• Monitro ymgymeriad y fenter 'Say Something in Welsh'</li> </ul>	Rheolwr Gwasanaethau Myfyrwyr a'r Gymraeg	Fel uchod	Ebrill 2020 <b>Gohiriwyd tan ddiwedd mis Awst 2020 o ganlyniad i COVID-19</b>
2.3	<b>Dathlu</b> Dathlu ac annog defnydd ieithoedd eraill ar draws y Coleg	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gwell gynhwysiad a lledaeniad o ran gweithgareddau a ymgymeryd gan yr adran ESOL</li> <li>• Calendr ar gyfer cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant sydd ar gael ar y porth</li> <li>• Bathodynau y gall staff eu gwisgo ar gyfer ieithoedd eraill</li> </ul>	Cyfarwyddwr Pobl	ESOL, Marchnata, Cyfleoedd, Gwasanaethau Myfyrwyr, Ymgysylltu Myfyrwyr	Ebrill 2020 <b>Gohiriwyd tan ddiwedd mis Awst 2020 o ganlyniad i COVID-19</b>

## Cynllun Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant 2020

3	<b>Profiad y Dysgwr, Cymorth, a Llais y Dysgwr</b>				
<b>Nod: denu, cadw, ac ymgysylltu poblogaeth amrywiol o fyfyrwyr.</b>					
Nod	Mesur	Unigolyn sy'n atebol	Cysylltiadau	Dyddiad i'w gyflawni erbyn	
3.1	<b>Marchnata</b> Sicrhau bod cydraddoldeb ac amrywiaeth yn cael eu hystyried ym mhob gohebiaeth a bod yr holl wybodaeth yn gwbl hygyrch	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fersiynau hawdd eu darllen o ddogfennau allweddol fel y Cod Dinasyddiaeth a'r Polisi Derbyniadau</li> <li>• Fersiynau Braille neu sain o ddogfennau allweddol</li> <li>• Gwefan hygyrch y gellir addasu ei maint a'i nodweddion eraill er mwyn gwella gweledigrwydd a'i gwneud yn fwy hygyrch ar gyfer anghenion dysgu ychwanegol eraill</li> </ul>	Cyfarwyddwr Cynorthwyol, Rheolwr Marchnata a Recriwtio Myfyrwyr	Marchnata  Cymorth Dysgu Ychwanegol	Mis Medi 2020
3.2	<b>Hygyrchedd</b> Sicrhau amserlen gofrestru hyblyg i fyfyrwyr sydd ag anghenion ychwanegol	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cyflwyno sesiwn gofrestru dawel yn ystod yr haf i'r rheini sydd ag anghenion ychwanegol</li> <li>• Sesiynau dilynol gyda rhieni a/neu fyfyrwyr fel bod myfyrwyr yn cael yr holl wybodaeth sydd angen arnynt ar gyfer cychwyn llwyddiannus</li> <li>• Arolygon barn / adborth am gynlluniau pontio</li> </ul>	Rheolwr Gwasanaethau a'r Gymraeg, Cymorth Dysgu Ychwanegol	Gwasanaethau Myfyrwyr, Cymorth Dysgu Ychwanegol, Cynnwys yng Nghyfarfod Tîm Arwain y Cwricwlwm a chyfarfodydd thimau'r cwricwlwm er mwyn rhoi gweithredoedd angenrheidiol ar waith a'u hymgorffori	Awst 2020

## Cynllun Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant 2020

	Nod	Mesur	Unigolyn sy'n atebol	Cysylltiadau	Dyddiad i'w gyflawni erbyn
3.3	<p><b>Rhannu gwybodaeth</b> Casglu gwybodaeth bontio a'i defnyddio i greu profiad cynhwysol i ddysgwyr</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sicrhau bod gan bob dysgwr record EBS actif a gaiff ei chadw â gwybodaeth ddiweddar ac ni chaiff unrhyw wybodaeth ei chadw ar wahân</li> <li>Archwilio offer arbenigol a ble y caiff ei gadw fel y gellir defnyddio adnoddau mewn modd mwy effeithiol</li> </ul>	Cyfarwyddwr Pobl, Cymorth Dysgu Ychwanegol	Holl staff cwricwlwm, Gwasanaethau Myfyrwyr, data EMSI, Cymorth Dysgu Ychwanegol	Mawrth 2020 <b>Gohiriwyd tan ddiwedd mis Awst 2020 o ganlyniad i COVID-19</b>
3.4	<p><b>Polisi Derbyniadau</b> Adolygu'r polisi a'r weithdrefn Derbyniadau i sicrhau y caiff penderfyniadau recriwtio eu gwneud ar sail yr holl wybodaeth o bob ffynhonnell a bod dysgwyr yn cael eu tywys at raglen addas</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gwybodaeth bontio ddiweddaraf</li> <li>Sicrhau bod gwybodaeth a gesglir yn ystod y broses recriwtio'n cael ei defnyddio'n effeithiol i gydweddu myfyrwyr â chyrsgiau. Yn ogystal, rhaid hyfforddi staff i gasglu'r data yma</li> <li>Monitro cyfraddau dargadwedd yn unol â nodweddion gwarchoddedig a defnyddio hyn i dywys cynlluniau cwricwlwm yn y dyfodol</li> <li>Monitro ymgyrch 'Swap Don't Drop' yn unol â nodweddion gwarchoddedig</li> </ul>	Rheolwr Gwasanaethau Myfyrwyr a'r Gymraeg, Cymorth Dysgu Ychwanegol	Cymorth Dysgu Ychwanegol, Gwasanaethau Myfyrwyr, staff cyflwyno'r cwricwlwm	Mai 2020 <b>Gohiriwyd tan ddiwedd mis Awst 2020 o ganlyniad i COVID-19</b>

## Cynllun Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant 2020

	Nod	Mesur	Unigolyn sy'n atebol	Cysylltiadau	Dyddiad i'w gyflawni erbyn
3.5	<p><b>Llais y Dysgwr</b> Aelodaeth grwpiau sy'n cynrychioli'r dysgwyr yn sicrhau amrywiaeth</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Hyrwyddo i bob grŵp er mwyn sicrhau nad oes neb dan anfantais neu'n cael eu hatal rhag gwneud cais i gynrychioli eu cyd-fyfyrwyr</li> <li>• Dadansoddi grwpiau StAR ac eraill</li> <li>• Sicrhau bod cynrychiolwyr hefyd yn cael hyfforddiant cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant, e.e. hyfforddiant o ran hoff ragenwau, a newid systematig (yn EBS) i alluogi pobl i fynegi eu dewisiadau wrth wneud cais</li> </ul>	Rheolwr Diogelu a Lles, Arweinydd Maes Cwricwlwm ar gyfer Taith y Dysgwr	Cwricwlwm, Lles, ac Ymgysylltu Myfyrwyr	Mawrth 2020 <b>Gohiriwyd tan ddiwedd mis Awst 2020 o ganlyniad i COVID-19</b>

## Cynllun Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant 2020

4	<b>Cyflogaeth a Datblygiad y Gweithlu</b>				
<b>Nod: adnabod a dathlu amrywiaeth a hyrwyddo cydraddoldeb o ran cyfleoedd trwy gael gwared â rhwystrau a dileu gwahaniaethu</b>					
Nod	Mesur	Unigolyn sy'n atebol	Cysylltiadau	Dyddiad i'w gyflawni erbyn	
4.1	<p><b>Dathlu</b> Rhoi pobl wrth wraidd penderfyniadau, cydnabod a dathlu gwahaniaeth, ac annog pobl i Fod yn Bopeth y Gallant Fod, o hysbysebu swydd i gynefino'r staff a'u datblygu yn y swydd</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dangosyddion Perfformiad Allweddol (KPIs) ar gyfer nodweddion wrth recriwtio i nodi unrhyw dueddiadau a bylchau</li> <li>• Cymryd camau angenrheidiol i gau unrhyw fylchau (e.e. marchnata i ddenu grwpiau penodol â nodweddion gwarchoddedig)</li> <li>• Adborth ymgeiswyr a staff presennol am eu profiad yn ystod y broses recriwtio</li> <li>• Cynefino ynghylch cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant (EDI), a rhaid i bob aelod staff gwblhau hyfforddiant EDI ar-lein</li> <li>• Ystadegau EDI o geisiadau hyfforddiant / cyrsiau er mwyn casglu gwybodaeth am fynediad y nodweddion gwarchoddedig</li> </ul>	Cyfarwyddwr Pobl	Adnoddau Dynol, Iechyd a Diogelwch, Grwpiau Llywio a Gweithio EDI, Uwch Dîm Arwain, Llywodraethwyr	Medi 2020

## Cynllun Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant 2020

	Nod	Mesur	Unigolyn sy'n atebol	Cysylltiadau	Dyddiad i'w gyflawni erbyn
4.2	<p><b>Diwylliant</b> Sicrhau bod gwerthoedd y Coleg yn amlwg i gyflogeion arfaethedig a phresennol er mwyn cefnogi a chynnal diwylliant positif</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• KPIs ar gyfer nifer y ceisiadau a geir gan bobl sydd â nodweddion gwarchoddedig er mwyn sicrhau nad oes unrhyw rwystrau anfwriadol yn bodoli i grwpiau penodol</li> <li>• Casglu mwy o wybodaeth EDI oddi wrth staff presennol</li> <li>• Mesur achosion ER sy'n ymwneud ag EDI</li> <li>• Adborth gan staff drwy arolygon staff a Mind / grwpiau ffocws</li> <li>• Adolygu arolygon staff i sicrhau y cesglir gwybodaeth am brofiad y staff o'r diwylliant</li> </ul>	Uwch Arweinwyr, Adnoddau Dynol	Adnoddau Dynol, Iechyd a Diogelwch, Grwpiau Llywio a Gweithio EDI, Marchnata, Uwch Dîm Arwain, Llywodraethwyr	Mawrth 2020 <b>Gohiriwyd tan ddiwedd mis Awst 2020 o ganlyniad i COVID-19</b>
4.3	<p><b>Tyfu</b> Sicrhau bod cyfleoedd am gynnydd mewnol a chyfleoedd dysgu yn agored ac ar gael i unigolion sydd â nodweddion gwarchoddedig a allai fod wedi'u tangynrychioli yn y Coleg</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• KPIs ar ffigyrau mynediad, ceisiadau gan y rheini sydd â nodweddion gwarchoddedig, a chymharu â data am y boblogaeth leol</li> <li>• Mesur cynnydd</li> </ul>	Cyfarwyddwr Pobl	Remploy, Shaw Trust, Elite, sefydliadau VETS, Hyder o ran Anabledd	Medi 2020
4.4	<p><b>Rhannu gwybodaeth</b> Cyhoeddi adroddiad y Coleg am y bwch cyflog rhwng y rhywiau a'i adroddiad cydraddoldeb yn flynyddol</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Monitro'r bwch cyflog bob blwyddyn</li> <li>• Monitro ac asesu'r amcanion sydd ar waith er mwyn lleihau'r bwch</li> </ul>		MIS, Grwpiau Llywio a Gweithio EDI, Uwch Dîm Arwain, Llywodraethwyr	Mawrth 2020 <b>Gohiriwyd tan ddiwedd mis Awst 2020 o ganlyniad i COVID-19</b>

## Cynllun Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant 2020

5	<b>Iechyd a Lles</b>				
<b>Nod: hyrwyddo diwylliant cadarnhaol sy'n sicrhau bod dysgwyr a staff yn teimlo'n ddiogel, yn hyderus, yn iach, yn emosiynol wydn, ac yn fodlon.</b>					
	Nod	Mesur	Unigolyn sy'n atebol	Cysylltiadau	Dyddiad i'w gyflawni erbyn
5.1	<b>Dysgu</b> Darparu cyfleoedd hygyrch ac amrywiol sydd wedi'u tanategu gan y 5 piler llesiant	<ul style="list-style-type: none"> <li>Arolygon barn Mind a'r staff,</li> <li>Data llesiant,</li> <li>Cyfranogiad staff yn ystod digwyddiadau datblygu proffesiynol parhaus / digwyddiadau elusen</li> <li>Ystadegau Iechyd a Diogelwch</li> </ul>	Cyfarwyddwr Pobl	Adnoddau Dynol, Iechyd a Diogelwch, Grwpiau Llywio a Gweithio EDI, Marchnata, Cynnwys yng Nghyfarfod Tîm Arwain y Cwricwlwm a chyfarfodydd thimau'r cwricwlwm er mwyn rhoi gweithredoedd angenrheidiol ar waith a'u hymgorffori	Mawrth 2020
5.2	<b>Hygyrchedd</b> Darparu mynediad / cyfleoedd i ymgymryd â gweithgareddau corfforol ar y campws	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mesur lefelau cyfranogiad</li> <li>Casglu adborth trwy arolygon barn myfyrwyr a staff</li> <li>Adborth gan bobl sydd wedi newid eu harferion o ganlyniad i'w cyfranogiad</li> <li>Sicrhau bod addasiadau rhesymol ar waith ac yn cael eu monitro'n rheolaidd</li> </ul>	Cyfarwyddwr Pobl, Rheolwr Diogelu a Lles	Tîm Lles, Adnoddau Dynol	Gorffennaf 2020 <b>Gohiriwyd tan ddiwedd mis Awst 2020 o ganlyniad i COVID-19</b>

## Cynllun Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant 2020

	Nod	Mesur	Unigolyn sy'n atebol	Cysylltiadau	Dyddiad i'w gyflawni erbyn
5.3	<b>Bwyta'n iach</b> Adolygu dewisiadau'r ffreutur er mwyn darparu dewisiadau iachus am brisiau rhesymol	<ul style="list-style-type: none"> <li>Casglu data am y canran o ddewisiadau iachus sydd ar gael, ar sail gwybodaeth faethol ac alergedd wedi'i labelu'n glir</li> <li>Tystiolaeth o ymateb i adborth staff a myfyrwyr</li> <li>Rhoi argymhellion y safonau iechyd corfforaethol ar waith o fewn cyfnodau amser gosodedig</li> </ul>	Cyfarwyddwr Pobl, Rheolwr y Ffreutur	Gwasanaethau Arlwy, Iechyd a Diogelwch	Gorffennaf 2020 <b>Gohiriwyd tan ddiwedd mis Awst 2020 o ganlyniad i COVID-19</b>
5.4	<b>Cymorth ariannol</b> Sicrhau bod ceisiadau grant a chanlyniadau yn cynnwys nodweddion cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant, er mwyn sicrhau na roddir unrhyw grwpiau neu unigolion dan anfantais	<ul style="list-style-type: none"> <li>Monitro canlyniadau yn ôl nodweddion</li> </ul>	Pennaeth Cynorthwyol, Rheolwr Gwasanaethau Myfyrwyr a'r Gymraeg	Gwasanaethau Myfyrwyr	Medi 2020
<b>6</b>	<b>Amgylchedd</b>				

## Cynllun Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant 2020

Nod: hyrwyddo amgylchedd dysgu a gweithio cynhwysol sy'n galluogi pawb i fod y fersiwn gorau o'u hunain.						
Nod	Mesur	Unigolyn sy'n atebol	Cysylltiadau	Dyddiad i'w gyflawni erbyn		
6.1	<p><b>Asesu</b> Sicrhau bod unrhyw newidiadau i'r amgylchedd yn mynd trwy Asesiad Iechyd ac Asesiad Effaith ar Gydraddoldeb a bod unrhyw adeiladau newydd neu waith adnewyddu yn rhagweithiol gynhwysol</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Hyfforddi rheolwyr ynghylch Asesiadau Effaith ar Gydraddoldeb ac Asesiadau Iechyd</li> <li>• Archwilio unrhyw newidiadau i sicrhau bod asesiad wedi cael ei wneud er mwyn mesur unrhyw effaith</li> </ul>	Cyfarwyddwr Pobl	Adnoddau Dynol, Iechyd a Diogelwch, Ystadau, Hyder o ran Anabledd, Cymorth Dysgu Ychwanegol	Ebrill 2020 <b>Gohiriwyd tan ddiwedd mis Awst 2020 o ganlyniad i COVID-19</b>	
6.2	<p><b>Diogelwch</b> Darparu amgylchedd diogel a chynaliadwy lle gall dysgwyr a staff fod yn bopeth y gallant fod, ac sydd wedi'i danategu gan y 5 piler llesiant</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sicrhau mynediad at barcio anabl ac i gerbydau brys</li> <li>• Monitro hygyrchedd i ac o gwmpas adeiladau, fel bod pob llwybr yn hygyrch, a bod cyrbiau isel yn glir ar gyfer defnyddwyr cadeiriau olwyn, a.y.b.</li> <li>• Sicrhau bod arwyddion yn glir ac yn ddwyieithog</li> <li>• Monitro ac adolygu trwy arolygon barn, Teithiau Dysgu, ac archwiliadau</li> <li>• Sicrhau bod olion traed allyriadau carbon yn cael eu monitro'n rheolaidd</li> <li>• Ychwanegol yn 2020 – sicrhau bod pob asesiad risg yn cael ei gwblhau o ganlyniad i COVID-19</li> </ul>	Cyfarwyddwr Pobl, Rheolwr Iechyd, Diogelwch a Chynaliadwyedd, Rheolwr Diogelu a Lles, Rheolwr yr Ystadau	Adnoddau Dynol, Iechyd a Diogelwch, Hyder o ran Anabledd, Cymorth Dysgu Ychwanegol	Gorffennaf 2020 <b>Gohiriwyd tan ddiwedd mis Awst 2020 o ganlyniad i COVID-19</b>	
<b>7 Caffael</b>						

## Cynllun Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant 2020

Nod: sicrhau bod Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant yn cael ei ymgorffori yn ein proses gaffael a bod ein partneriaid yn rhannu'r un gwerthoedd a moeseg â Choleg Penybont						
Nod	Mesur	Unigolyn sy'n atebol	Cysylltiadau	Dyddiad i'w gyflawni erbyn		
7.1	<p><b>Fframwaith</b> Adolygu'r fframwaith caffael er mwyn cynnwys cyflog teg, hawliau gweithwyr, amodau gweithio da, cefnogi'r economi lleol, arferion / cynhyrchion eco-gyfeillgar er mwyn bodloni safonau cynaliadwyedd</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fframwaith eglur ar gyfer asesu safonau allweddol, sy'n cymryd canllawiau consortiwm i ystyriaeth</li> <li>• Pwysiad yn seiliedig ar safonau ffafriedig</li> </ul>	Rheolwr Cyllid, Swyddog Caffael	Adnoddau Dynol, Uwch Dîm Arwain, Llywodraethwyr, Rheolwr Iechyd, Diogelwch a Chynaliadwyedd	Gorffennaf 2020 <b>Gohiriwyd tan ddiwedd mis Awst 2020 o ganlyniad i COVID-19</b>	
7.2	<p><b>Partneriaethau</b> Cysylltu â cholegau eraill er mwyn lloïo Llywodraeth Cymru ynghylch y ffrwd gaffael</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cynyddu gweithio mewn partneriaeth â sefydliadau eraill a chydymffurfio â, a hyrwyddo, cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant (EDI) a pholisïau sy'n ymwneud ag EDI.</li> <li>• Monitro'n gyson er mwyn profi cynnydd</li> </ul>	Rheolwr Cyllid	Llywodraeth Cymru, AoC, Colegau Cymru	Medi 2020	

[Dolenni sydyn i ddogfennau cynorthwyol ar gyfer cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant](#)